

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
PEDOMAN KERJA SAMA
TAHUN 2026**



oleh:

**POLITEKNIK PARIWISATA BATAM
2026**

	SATUAN PENJAMINAN MUTU – SATUAN AUDIT INTERNAL POLITEKNIK PARIWISATA BATAM The Vitka City Complex, Jl. Gajah Mada, Tiban, Batam, Kepulauan Riau, Indonesia 29425 Website: www.btp.ac.id
	LAPORAN PELAKSANAAN MONITORING DAN EVALUASI

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama Kegiatan : Monitoring dan Evaluasi Pedoman Kerja Sama
Pelaksanaan : Bidang III Unit Kerja Sama
Waktu Pelaksana : Januari – Juli 2026
Tempat Pelaksanaan : Politeknik Pariwisata Batam

Batam, Juli 2026



Eva Amalia, SH., M.Si.
Wakil III Bidang Kemahasiswaan
dan Kerja Sama



Hariani Kustiah, M.Pd.
Plt. Kabag SPM-SAI

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga *Laporan Monitoring dan Evaluasi (Monev) Pedoman Kerja Sama Politeknik Pariwisata Batam Tahun 2026* dapat disusun dan diselesaikan dengan baik.

Laporan ini disusun sebagai bentuk pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dalam rangka mengendalikan dan meningkatkan mutu dokumen Pedoman Kerja Sama Politeknik Pariwisata Batam. Monitoring dan evaluasi dilakukan terhadap Pedoman Kerja Sama Tahun 2024 untuk menilai kesesuaiannya dengan perkembangan regulasi, kebutuhan institusi, serta arah kebijakan strategis yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Pariwisata Batam Tahun 2026–2030.

Hasil monitoring dan evaluasi menunjukkan bahwa Pedoman Kerja Sama Tahun 2024 memerlukan penyempurnaan agar selaras dengan visi institusi, yaitu "*Menjadi Politeknik bidang kepariwisataan yang unggul, inklusif, dan adaptif di Asia Tenggara Tahun 2030.*" Penyempurnaan tersebut mencakup penguatan tata kelola kerja sama berbasis kemitraan strategis dengan Dunia Usaha, Dunia Industri, dan Dunia Kerja (DUDIKA), pemerintah, asosiasi profesi, serta mitra internasional. Selain itu, pedoman juga disesuaikan dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) Perguruan Tinggi sebagaimana diatur dalam Keputusan Menteri Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi Nomor 358/M/KEP/2025, sehingga pelaksanaan kerja sama tidak hanya berorientasi pada aspek administratif, tetapi juga memberikan kontribusi nyata terhadap peningkatan mutu pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta pencapaian sasaran strategis institusi.

Laporan ini diharapkan menjadi bukti pelaksanaan pengendalian dokumen mutu sekaligus dasar dalam penyempurnaan Pedoman Kerja Sama Tahun 2026. Melalui proses monitoring dan evaluasi yang berkesinambungan, diharapkan tata kelola kerja sama Politeknik Pariwisata Batam semakin efektif, akuntabel, adaptif terhadap perubahan, serta mampu mendukung pengembangan jejaring kemitraan di tingkat regional, nasional, dan internasional.

Kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada seluruh pimpinan, Unit Kerja Sama, Unit Penjaminan Mutu, serta seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam pelaksanaan monitoring dan evaluasi serta penyusunan laporan ini. Kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan pelaksanaan monitoring dan evaluasi serta peningkatan mutu dokumen kerja sama pada masa yang akan datang.

Batam Juli 2026

Tim penyusun

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	iii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	Error! Bookmark not defined.
VISI DAN MISI.....	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Dasar Pelaksana	2
1.3 Tujuan.....	2
1.4 Ruang Lingkup.....	3
BAB II PELAKSANAAN MONITORING DAN EVALUASI.....	4
2.1 Kebijakan Monitoring	4
2.2 Metode Pelaksanaan.....	5
2.3 Waktu Pelaksanaan.....	5
BAB III HASIL MONITORING DAN EVALUASI	6
3.1 Hasil Evaluasi Pedoman Kerja Sama Tahun 2024	6
3.2 Pokok-Pokok Perubahan Pedoman Kerja Sama Tahun 2024.....	7
3.3 Hasil Analisis	9
BAB IV PENUTUP	10
4.1 Kesimpulan	10
4.2 Rekomendasi	10
LAMPIRAN	12

VISI DAN MISI

POLITEKNIK PARIWISATA BATAM

VISI

“Menjadi perguruan tinggi unggulan pariwisata di Asia Tenggara dengan fokus menghasilkan inovasi serta mengembangkan sumber daya manusia berstandar internasional dalam industri pariwisata berkelanjutan.”

MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi pariwisata yang berorientasi pada kurikulum dan kompetensi teori dan praktik pariwisata berkelanjutan yang berdaya saing global.
2. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia tenaga pengajar, instruktur, dan tenaga kependidikan yang unggul, berbudaya, serta mampu berinovasi secara global dalam industri pariwisata berkelanjutan.
3. Melaksanakan penelitian inovatif dan pengembangan ilmu yang relevan dengan tantangan industri hospitality dan pariwisata, dengan fokus pada pengembangan produk yang berbasis ecotourism, smart tourism, dan kearifan lokal.
4. Membangun jejaring kerja sama dan kemitraan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang kuat dengan institusi pendidikan, industri pariwisata, pemerintah, dan komunitas, baik di tingkat nasional, regional, maupun internasional, untuk mendorong inovasi kolaboratif dalam upaya meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan, lulusan dan dampak inovasi di bidang pariwisata.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Politeknik Pariwisata Batam (BTP) sebagai perguruan tinggi vokasi di bidang kepariwisataan terus berupaya meningkatkan kualitas tata kelola kerja sama sebagai bagian dari implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI). Pedoman Kerja Sama merupakan dokumen mutu yang menjadi acuan dalam perencanaan, pelaksanaan, monitoring, evaluasi, pengembangan, dan pengakhiran kerja sama dengan berbagai mitra, baik dari Dunia Usaha, Dunia Industri, Dunia Kerja (DUDIKA), pemerintah, asosiasi profesi, maupun perguruan tinggi di tingkat nasional dan internasional.

Seiring diberlakukannya Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Pariwisata Batam Tahun 2026–2030, arah kebijakan institusi mengalami penguatan pada aspek jejaring kemitraan strategis sebagai salah satu pilar utama dalam mendukung pencapaian visi institusi, yaitu *"Menjadi Politeknik bidang kepariwisataan yang unggul, inklusif, dan adaptif di Asia Tenggara Tahun 2030."*

Pedoman Kerja Sama Tahun 2024 dipandang perlu dilakukan revisi agar selaras dengan perkembangan kebijakan nasional, kebutuhan institusi, serta arah strategis dalam Renstra 2026–2030. Selain itu, perubahan regulasi mengenai Indikator Kinerja Utama (IKU) Perguruan Tinggi berdasarkan Keputusan Menteri Nomor 358/M/KEP/2025 turut menjadi dasar penyempurnaan pedoman sehingga tata kelola kerja sama tidak hanya berorientasi pada administrasi, tetapi juga pada pencapaian kinerja institusi.

Melalui kegiatan Monitoring dan Evaluasi (Monev), dilakukan penelaahan terhadap Pedoman Kerja Sama Tahun 2024 untuk memastikan kesesuaiannya dengan regulasi terbaru,

Renstra 2026–2030, kebutuhan pengguna, serta implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal. Hasil monitoring dan evaluasi ini menjadi dasar penyempurnaan Pedoman Kerja Sama Tahun 2026 agar mampu mendukung pengembangan kemitraan yang lebih strategis, berkelanjutan, dan memberikan kontribusi nyata terhadap pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

1.2 Dasar Pelaksanaan

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pedoman Kerja Sama mengacu pada:

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Permendikbud tentang Sistem Penjaminan Mutu Internal Perguruan Tinggi.
3. Keputusan Menteri Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi Nomor 358/M/KEP/2025 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi.
4. Renstra Politeknik Pariwisata Batam Tahun 2026–2030.
5. Standar SPMI Politeknik Pariwisata Batam.
6. Pedoman Kerja Sama Politeknik Pariwisata Batam Tahun 2024.

1.3 Tujuan

Monitoring dan Evaluasi Pedoman Kerja Sama bertujuan untuk:

1. Menilai kesesuaian Pedoman Kerja Sama Tahun 2024 terhadap Renstra BTP Tahun 2026–2030.
2. Mengidentifikasi bagian-bagian pedoman yang memerlukan penyempurnaan sesuai perkembangan regulasi.
3. Menyesuaikan mekanisme kerja sama dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) Perguruan Tinggi.

4. Meningkatkan efektivitas tata kelola kerja sama sebagai instrumen peningkatan mutu institusi.
5. Menyusun rekomendasi penyempurnaan Pedoman Kerja Sama Tahun 2026.

1.4 Ruang Lingkup

Monitoring dan evaluasi meliputi:

1. Kebijakan kerja sama.
2. Tata kelola kerja sama.
3. Mekanisme penyusunan MoU, MoA dan IA.
4. Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kerja sama.
5. Indikator keberhasilan kerja sama.
6. Keterkaitan kerja sama terhadap IKU dan KPI institusi.
7. Mekanisme pelaporan.
8. Pengembangan jejaring nasional dan internasional.

BAB II

PELAKSANAAN MONITORING DAN EVALUASI

2.1 Kebijakan Monitoring dan Evaluasi

Monitoring dan Evaluasi (Monev) Kerja Sama dilaksanakan secara berkala sebagai bagian dari implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Politeknik Pariwisata Batam untuk memastikan efektivitas, keberlanjutan, dan mutu pelaksanaan kerja sama dengan mitra. Monev dilakukan sekurang-kurangnya satu kali dalam satu tahun atau sewaktu-waktu apabila diperlukan berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan kerja sama maupun perubahan kebijakan institusi.

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi mencakup seluruh bentuk kerja sama yang telah dituangkan dalam Nota Kesepahaman (MoU), Perjanjian Kerja Sama (MoA), maupun Implementation Agreement (IA) dengan mitra dalam maupun luar negeri. Kegiatan Monev bertujuan untuk menilai tingkat ketercapaian tujuan kerja sama, kesesuaian pelaksanaan dengan isi perjanjian, kontribusi terhadap pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, serta pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan target dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Pariwisata Batam Tahun 2026–2030.

Laporan hasil Monitoring dan Evaluasi disusun oleh Unit Kerja Sama dan dikoordinasikan bersama Unit Penjaminan Mutu (SPMI) untuk dilakukan telaah dan validasi. Selanjutnya, laporan disampaikan kepada Wakil Direktur III Bidang Kemahasiswaan, Alumni, Kerja Sama, Magang, Pemasaran, dan Admisi sebagai dasar pengambilan keputusan strategis terkait keberlanjutan, pengembangan, peningkatan status, maupun penghentian kerja sama.

Pelaksanaan Monev dapat dikendalikan secara langsung oleh Wakil Direktur III melalui Unit Kerja Sama dengan melibatkan unit pelaksana yang terkait dengan implementasi

kerja sama, seperti program studi, pusat penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, unit magang, serta unit lain sesuai ruang lingkup kerja sama. Hasil Monitoring dan Evaluasi menjadi dasar dalam penyusunan rekomendasi perbaikan berkelanjutan (*continuous quality improvement*), penyempurnaan kebijakan kerja sama, serta penguatan jejaring kemitraan strategis di tingkat nasional maupun internasional sesuai arah kebijakan Renstra Politeknik Pariwisata Batam Tahun 2026–2030.

2.2 Metode Pelaksanaan

Metode yang digunakan meliputi:

- Review dokumen Pedoman Kerja Sama Tahun 2024.
- Analisis kesesuaian terhadap Renstra 2026–2030.
- Analisis kesesuaian terhadap IKU Kemendiktisaintek.
- Evaluasi implementasi pedoman selama tahun 2024–2025.
- Penyusunan rekomendasi revisi.

2.3 Waktu Pelaksanaan

Monitoring dan Evaluasi Pedoman Kerja Sama dilaksanakan pada Tahun 2026 oleh Unit Kerja Sama bersama Unit Penjaminan Mutu sebagai bagian dari proses pengendalian dokumen mutu.

BAB III

HASIL MONITORING DAN EVALUASI

3.1 Hasil Evaluasi Pedoman Tahun 2024

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi, Pedoman Kerja Sama Tahun 2024 secara umum telah menjadi acuan dalam pelaksanaan kerja sama institusi. Namun terdapat beberapa bagian yang belum mengakomodasi perubahan arah kebijakan institusi dan regulasi terbaru, sehingga diperlukan revisi menyeluruh.

Beberapa temuan utama antara lain:

Tabel 3.1 Temuan Hasil Evaluasi Pedoman Tahun 2024

No	Hasil Monitoring	Kondisi Tahun 2024	Hasil Revisi Tahun 2026
1	Kesesuaian dengan Renstra	Belum mengacu Renstra 2026–2030	Disesuaikan penuh dengan Renstra baru
2	Visi Institusi	Masih menggunakan visi sebelumnya	Disesuaikan dengan Visi BTP 2030
3	Fokus Kerja Sama	Belum menekankan jejaring DUDIKA dan internasional	Difokuskan pada kemitraan strategis nasional dan ASEAN
4	Indikator Kinerja	Belum mengacu IKU terbaru	Disesuaikan dengan IKU Kemendiktisaintek 2025
5	Monitoring Kerja Sama	Berorientasi administrasi	Berbasis outcome dan evidence-based policy
6	Evaluasi Kerja	Belum memiliki indikator	Ditambahkan indikator

No	Hasil Monitoring	Kondisi Tahun 2024	Hasil Revisi Tahun 2026
	Sama	dampak	keberhasilan kerja sama
7	Pengambilan Keputusan	Belum menjadi dasar kebijakan	Monev menjadi dasar strategic decision making

3.2 Pokok Perubahan Pedoman Tahun 2026

Hasil monitoring menunjukkan perlunya penyempurnaan substansi pedoman pada beberapa aspek berikut:

a. Penyesuaian terhadap Renstra 2026–2030

Pedoman diperbarui agar selaras dengan arah pengembangan institusi dalam membangun jejaring kemitraan nasional dan internasional.

b. Penguatan Kemitraan DUDIKA

Kerja sama diarahkan untuk mendukung:

- Teaching Factory
- Magang Industri
- Guest Lecturer
- Praktisi Mengajar
- Job Placement
- Sertifikasi Kompetensi

c. Penguatan Kerja Sama Internasional

Pedoman mengakomodasi:

- Student Exchange
- International Internship
- Joint Research

- Double Degree
- Visiting Professor
- Mobility Program ASEAN

d. Penyesuaian terhadap IKU

Pedoman telah mengintegrasikan seluruh indikator IKU yang berkaitan dengan kerja sama, yaitu:

IKU	Fokus Kerja Sama
IKU 1	Daya serap lulusan
IKU 2	Pengalaman mahasiswa di luar kampus
IKU 3	Praktisi mengajar dan dosen di industri
IKU 4	Riset dan PkM terapan
IKU 5	Kurikulum berbasis industri

e. Monitoring Berbasis Outcome

Monitoring tidak lagi hanya memeriksa jumlah kerja sama, tetapi juga mengukur:

- manfaat kerja sama,
- ketercapaian target,
- dampak terhadap tridharma,
- keberlanjutan kerja sama,
- kontribusi terhadap KPI institusi.

f. Strategic Decision Making

Pedoman yang baru menjadikan hasil monitoring sebagai dasar pimpinan dalam menentukan:

- perpanjangan MoU;
- peningkatan MoU menjadi MoA atau IA;
- penghentian kerja sama yang tidak aktif;

- pengembangan jejaring internasional.

3.3 Hasil Analisis

Hasil monitoring menunjukkan bahwa revisi Pedoman Kerja Sama Tahun 2026 merupakan langkah strategis dalam meningkatkan mutu tata kelola kerja sama institusi. Pedoman tidak lagi berorientasi pada pemenuhan administrasi, tetapi menjadi instrumen pengendalian mutu yang mendukung pencapaian sasaran strategis institusi.

Penyelarasan dengan Renstra 2026–2030 memperkuat peran kerja sama sebagai penggerak peningkatan kualitas pendidikan vokasi, penelitian terapan, pengabdian kepada masyarakat, dan pengembangan jejaring internasional. Selain itu, integrasi indikator kinerja utama ke dalam mekanisme monitoring memungkinkan institusi mengukur efektivitas setiap kerja sama berdasarkan kontribusinya terhadap capaian institusi.

Dengan perubahan tersebut, proses monitoring dan evaluasi diharapkan mampu menghasilkan data yang valid sebagai dasar pengambilan keputusan serta mendukung peningkatan mutu secara berkelanjutan.

BAB IV

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil Monitoring dan Evaluasi terhadap Pedoman Kerja Sama Tahun 2024, dapat disimpulkan bahwa pedoman tersebut perlu dilakukan revisi untuk menyesuaikan dengan arah kebijakan strategis Politeknik Pariwisata Batam Tahun 2026–2030. Revisi yang dilakukan telah mengakomodasi perubahan visi institusi, penguatan kemitraan DUDIKA, pengembangan kerja sama internasional, integrasi Indikator Kinerja Utama (IKU), serta penerapan monitoring berbasis outcome sebagai instrumen pengendalian mutu.

Dengan diterbitkannya Pedoman Kerja Sama Tahun 2026, diharapkan tata kelola kerja sama menjadi lebih efektif, terukur, akuntabel, dan mampu memberikan kontribusi nyata terhadap peningkatan mutu pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta pencapaian target Renstra Politeknik Pariwisata Batam.

4.2 Rekomendasi

1. Menetapkan Pedoman Kerja Sama Tahun 2026 sebagai acuan resmi dalam penyelenggaraan seluruh kerja sama institusi.
2. Melaksanakan sosialisasi kepada seluruh unit kerja mengenai substansi pedoman yang telah direvisi.
3. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kerja sama secara berkala dengan mengacu pada indikator kinerja yang telah ditetapkan.
4. Mengembangkan sistem informasi monitoring kerja sama berbasis digital sebagai pendukung pengambilan keputusan.

5. Melakukan peninjauan kembali Pedoman Kerja Sama secara berkala sesuai perkembangan regulasi dan kebutuhan institusi.

LAMPIRAN



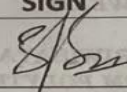
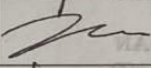
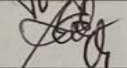
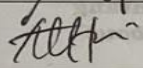
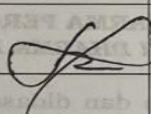
MOM (Minutes of Meeting)

3/3/2025

y / Date : Senin, 3/3/2025 Time : 10.00 - Minutes taken by: Amelia.

Agenda : Rapat Bidang II

Attendance :

NO	NAME	SIGN	NO	NAME	SIGN
1	Eva Amalia		14		
2	M. Irfan Fitriani		15		
3	Miratra Affiant		16		
4	TITO. P. Karama		17		
5	BAKTIWILLO'S		18		
6	Amelia Teresa		19		
7	Hariani Fastiah		20		
8			21		
9			22		
10			23		
11			24		
12			25		
13			26		