

**LAPORAN HASIL PELAKSANAAN KEGIATAN
MONITORING DAN EVALUASI
INSENTIF DOSEN
TAHUN AKADEMIK 2025**



**POLITEKNIK PARIWISATA BATAM
2026**

	SATUAN PENJAMINAN MUTU – SATUAN AUDIT INTERNAL POLITEKNIK PARIWISATA BATAM The Vitka City Complex, Jl. Gajah Mada, Tiban, Batam, Kepulauan Riau, Indonesia 29425 Website: www.btp.ac.id LAPORAN PELAKSANAAN MONITORING DAN EVALUASI
---	--

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama Kegiatan : Monitoring dan Evaluasi Insentif Dosen
Tahun : 2025
Tempat Pelaksanaan : Politeknik Pariwisata Batam

Batam, 04 Maret 2026

Dibuat oleh,




Wahyudi Ilham, S.I.Kom, MM.Par.
Ketua SPMI-SAI

Disetujui,



Afrivonita Sari, S.Tr.Akun
Kasubag. Keuangan




Dr. Syafruddin Rais, M.Par.
**Wakil Direktur II Bidang SDM dan
Keuangan**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya Laporan Hasil Pelaksanaan Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Insentif Dosen Tahun Akademik 2025 ini dapat disusun dengan baik. Laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi yang telah dilaksanakan secara sistematis dan terarah.

Kegiatan monitoring dan evaluasi ini bertujuan untuk memastikan bahwa pelaksanaan program insentif dosen berjalan sesuai dengan ketentuan yang berlaku serta mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Selain itu, kegiatan ini juga menjadi sarana untuk menilai efektivitas program serta merumuskan rekomendasi perbaikan guna meningkatkan kualitas dan akuntabilitas pelaksanaannya di masa mendatang.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kami mengharapkan saran dan masukan yang konstruktif dari berbagai pihak demi penyempurnaan laporan dan peningkatan mutu program insentif dosen ke depan. Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat bagi seluruh pihak yang berkepentingan.

Batam, 04 Maret 2026

Penyusun,

VISI DAN MISI
POLITEKNIK PARIWISATA BATAM

VISI

Menjadi perguruan tinggi unggulan pariwisata di Asia Tenggara dengan fokus menghasilkan inovasi serta mengembangkan sumber daya manusia berstandar internasional dalam industri pariwisata berkelanjutan.

MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi pariwisata yang berorientasi pada kurikulum dan kompetensi teori dan praktik pariwisata berkelanjutan yang berdaya saing global.
2. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia tenaga pengajar, instruktur, dan tenaga kependidikan yang unggul, berbudaya, serta mampu berinovasi secara global dalam industri pariwisata berkelanjutan.
3. Melaksanakan penelitian inovatif dan pengembangan ilmu yang relevan dengan tantangan industri hospitality dan pariwisata, dengan fokus pada pengembangan produk yang berbasis ecotourism, smart tourism, dan kearifan lokal.
4. Membangun jejaring kerja sama dan kemitraan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang kuat dengan institusi pendidikan, industri pariwisata, pemerintah, dan komunitas, baik di tingkat nasional, regional, maupun internasional, untuk mendorong inovasi kolaboratif dalam upaya meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan, lulusan dan dampak inovasi di bidang pariwisata.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	iii
VISI DAN MISI POLITEKNIK PARIWISATA BATAM	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan.....	2
1.3 Ruang Lingkup	3
BAB II METODE PELAKSANAAN MONITORING & EVALUASI.....	4
2.1 Kebijakan Monitoring & Evaluasi.....	4
2.2 Mekanisme Pelaksanaan Monitoring & Evaluasi.....	4
2.3 Waktu Pelaksanaan Monitoring & Evaluasi	4
BAB III HASIL DAN ANALISIS MONITORING & EVALUASI	5
3.1 Jumlah Penelitian Dosen 2025 Per Prodi	5
3.2 Jumlah Pengabdian Dosen 2025 Per Prodi	9
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	13
4.1 Kesimpulan.....	13
4.2 Saran.....	14
LAMPIRAN	16

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Monev jumlah Penelitian Dosen Tahun 2025 seluruh prodi Politeknik Pariwisata Batam.....	5
Tabel 3.2 Tabel 3.2 Monev Jumlah Pengabdian Dosen Dosen Tahun 2025 seluruh prodi Politeknik Pariwisata Batam	9

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Program insentif dosen merupakan salah satu bentuk komitmen institusi dalam meningkatkan kualitas dan kinerja sumber daya manusia di lingkungan perguruan tinggi. Insentif diberikan sebagai bentuk apresiasi atas kontribusi dosen dalam melaksanakan tridharma perguruan tinggi, yang mencakup kegiatan pendidikan dan pengajaran, penelitian, serta pengabdian kepada masyarakat. Dengan adanya program ini, diharapkan dosen semakin termotivasi untuk meningkatkan profesionalisme dan produktivitas kerjanya.

Dalam pelaksanaannya, program insentif dosen harus dilaksanakan secara objektif, transparan, dan akuntabel sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Oleh karena itu, diperlukan kegiatan monitoring dan evaluasi untuk memastikan bahwa proses pengusulan, penetapan, dan penyaluran insentif telah berjalan sesuai prosedur. Monitoring dan evaluasi juga menjadi sarana untuk menilai efektivitas program dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Selain itu, kegiatan monitoring dan evaluasi penting dilakukan untuk mengidentifikasi berbagai kendala maupun hambatan yang muncul selama pelaksanaan program. Hasil evaluasi ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan dalam penyempurnaan kebijakan dan mekanisme pemberian insentif di masa mendatang, sehingga program insentif dosen dapat berjalan lebih optimal dan memberikan dampak positif bagi peningkatan mutu perguruan tinggi.

1.2 TUJUAN

Penyusunan Laporan Monitoring dan Evaluasi Insentif Dosen Tahun Akademik 2025 bertujuan untuk:

1. Menganalisis keterlaksanaan program insentif dosen berdasarkan ketentuan, kriteria, serta mekanisme yang telah ditetapkan guna memastikan kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaan di tingkat institusi.
2. Mengevaluasi efektivitas pemberian insentif dalam mendorong peningkatan kinerja dosen pada bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian, serta pengabdian kepada masyarakat sebagai bagian dari pelaksanaan tridharma perguruan tinggi.
3. Mengidentifikasi faktor-faktor pendukung dan penghambat dalam proses pengusulan, verifikasi, penetapan, dan penyaluran insentif dosen, baik yang bersifat administratif maupun teknis.
4. Memberikan gambaran menyeluruh mengenai tingkat transparansi, objektivitas, dan akuntabilitas pelaksanaan program insentif dosen selama Tahun Akademik 2025.
5. Merumuskan rekomendasi strategis sebagai bahan pertimbangan bagi pimpinan institusi dalam rangka penyempurnaan kebijakan dan peningkatan kualitas program insentif pada periode berikutnya.

1.3 RUANG LINGKUP

Laporan Monitoring dan Evaluasi Insentif Dosen ini mencakup:

1. Data dan informasi terkait pelaksanaan program insentif dosen Tahun Akademik 2025, termasuk ketentuan, persyaratan, dan kriteria penerima insentif di lingkungan institusi.
2. Analisis terhadap mekanisme pengusulan, proses verifikasi dokumen pendukung, serta prosedur penetapan penerima insentif guna memastikan kesesuaian dengan pedoman yang berlaku.
3. Evaluasi terhadap mekanisme dan ketepatan waktu penyaluran insentif dosen sebagai bagian dari upaya menjamin efektivitas dan tertib administrasi program.
4. Penilaian dampak pemberian insentif terhadap peningkatan kinerja dosen dalam pelaksanaan tridharma perguruan tinggi serta kontribusinya terhadap pencapaian indikator kinerja institusi.
5. Identifikasi permasalahan yang muncul selama pelaksanaan program serta penyusunan rekomendasi perbaikan untuk mendukung peningkatan mutu tata kelola dan keberlanjutan program insentif dosen di masa mendatang.

BAB II

METODE PELAKSANAAN MONITORING & EVALUASI

2.1 KEBIJAKAN MONITORING & EVALUASI

Wakil Direktur II Bidang SDM dan Keuangan dan Bidang Keuangan BTP melaksanakan monitoring dan evaluasi setiap Tahun. Laporan hasil monev dibuat dan disetujui oleh Sistem Penjaminan Mutu dan Wakil Direktur II Bidang SDM dan Keuangan, serta Bidang Keuangan BTP.

2.2 MEKANISME PELAKSANAAN MONITORING & EVALUASI

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi di Politeknik Pariwisata Batam dilakukan secara sistematis dengan tahapan sebagai berikut:

1. Mengembangkan instrument monitoring dan evaluasi.
2. Melaksanakan monitoring dan evaluasi dengan instrument yang telah disusun oleh tim SPM-SAI.
3. Membuat laporan akhir hasil monitoring dan evaluasi yang telah dilakukan
4. Menyerahkan hasil laporan kepada Satuan Audit Internal, Wakil Direktur II Bidang SDM dan Keuangan dan Bidang Keuangan BTP serta Pimpinan tertinggi Institusi.
5. Menyepakati untuk mengevaluasi ketercapaian hasil tindak lanjut.

2.3 WAKTU PELAKSANAAN MONITORING & EVALUASI

Kegiatan monitoring dan evaluasi insentif dosen dilaksanakan dari Tanggal 01 Januari 2025 – 31 Desember 2025.

BAB III

HASIL DAN ANALISIS MONITORING & EVALUASI

Hasil monitoring dan evaluasi insentif dosen Tahun Akademik 2024–2025 disajikan berdasarkan indikator kinerja dosen pada setiap program studi.

3.1 Jumlah Penelitian Dosen 2025 Per Prodi

Data yang digunakan dalam melakukan monitoring dan evaluasi materi jumlah penelitian yang dilakukan pada 01 Januari 2025 sampai 31 Desember 2025 di seluruh prodi.

**Tabel 3.1 Moneyv jumlah Penelitian Dosen Tahun 2025 seluruh prodi
Politeknik Pariwisata Batam**

Prodi	Debit
5301101 - Biaya Penelitian Dosen - RDM (BTP)	
Pembayaran Final Dana Bantuan Penelitian Nensi Lapotulo	Rp. 3.600.000
Pembayaran Final Dana Bantuan Penelitian I Wayan Thariqy KP	Rp. 3.600.000
Total	Rp. 7.200.000
5301102 - Biaya Penelitian Dosen - FBM (BTP)	
Pembayaran Final Dana Bantuan Penelitian Wahyudi Ilham	Rp. 3.600.000
Pembayaran Final Dana Bantuan Penelitian Natal Olotua Sipayung	Rp. 3.600.000
Pembayaran Final Dana Bantuan Penelitian Rezki Alhamdi	Rp. 3.600.000
Pembayaran Final Dana Bantuan Penelitian Siska Amelia Maldin	Rp. 3.600.000
Pembayaran Final Dana Bantuan Penelitian Dailami	Rp. 3.600.000
Total	Rp. 18.000.000
5301103 - Biaya Penelitian Dosen - CUM (BTP)	
Pembayaran Final Dana Bantuan Penelitian Tirta Mulyadi	Rp. 3.600.000
Pembayaran Final Dana Penelitian Rosie Oktavia Puspita Rini	Rp. 3.600.000
Total	Rp. 7.200.000
5301104 - Dana Penelitian Dosen - TPD (BTP)	

Pembayaran Final Dana Bantuan Penelitian Agung Edy Wibowo	Rp. 3.600.000
Total	Rp. 3.600.000
5301105 - Biaya Penelitian Dosen - ALL (BTP)	
Pembayaran Sewa EPRINTS Repository 20GB HDD (Jan 2025-Jan 2026)	Rp. 3.665.765
Total	Rp. 3.665.765
5301201 - Publikasi Penelitian Dosen - RDM (BTP)	
Publikasi Buku Ajar ISBN Manajemen Keuangan - Zahara Fatimah	Rp. 3.000.000
Insentif Jurnal Sinta 2 penelitian Arina Lutfini Lubis	Rp. 4.500.000
Insentif HKI buku dosen an Zaharafatimah	Rp. 500.000
insentif Jurnal penelitian dosen Zaharafatimah	Rp. 1.000.000
Publikasi penelitian dosen tambahan selisih sinta 5 ke sinta 3	Rp. 1.500.000
Insentif Jurnal Sinta 3 dosen an Arina Lutfini Lubis	Rp. 3.600.000
Total	Rp. 14.100.000
5301202 - Publikasi Penelitian Dosen - FBM (BTP)	
Publikasi Buku Ajar ISBN - Wahyudi Ilham	Rp. 3.000.000
Insentif buku ajar Dailami	Rp. 3.000.000
Insentif buku ajar Frangky Silitonga	Rp. 3.000.000
Insentif Artikel Jurnal Sinta 2 dosen an Syafruddin Rais	Rp. 4.500.000
Insentif HKI buku dosen an Wahyudi Ilham	Rp. 500.000
Pencairan dana PKM dosen an Moh Thandzir	Rp. 2.000.000
Publikasi penelitian tambahan dari SINTA 5 Ke SINTA 4	Rp. 750.000
Total	Rp. 16.750.000
5301203 - Publikasi Penelitian Dosen - CUM (BTP)	
Insentif buku ajar Hari Sandi Atmaja	Rp. 3.000.000
Insentif Jurnal Sinta penelitian Hari Sandi Atmaja	Rp. 1.000.000
Insentif Jurnal Sinta Penelitian Tirta Mulyadi	Rp. 1.000.000
Insentif HKI buku dosen an Hari Sandi Atmaja	Rp. 500.000
Pembayaran Publikasi Jurnal Inter. Bereputasi (Q2) - Eryd Saputra	Rp. 20.000.000
Total	Rp. 25.500.000
5301204 - Publikasi Penelitian Dosen S2 TPD (BTP)	
Publikasi dosen S2 Untuk Lektor Kepala	Rp. 2.500.000

Publikasi dosen S2 Untuk Lektor Kepala	Rp. 2.500.000
Publikasi dosen S2 Untuk Lektor Kepala	Rp. 2.500.000
Publikasi dosen S2 Untuk Lektor Kepala (Pak AA)	Rp. 2.500.000
Publikasi dosen S2 Untuk Lektor Kepala (Agung Edy Wibowo)	Rp. 2.500.000
Publikasi dosen S2 Untuk Lektor Kepala (I Nyoman BA)	Rp. 2.500.000
Total	Rp. 15.000.000

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan penelitian dosen pada periode 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025, diperoleh gambaran mengenai pelaksanaan penelitian dan luaran penelitian dosen pada setiap program studi di lingkungan Politeknik Pariwisata Batam. Monitoring ini dilakukan sebagai bagian dari implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) untuk memastikan ketercapaian standar penelitian serta mendukung peningkatan produktivitas dosen dalam menghasilkan karya ilmiah.

Hasil monitoring menunjukkan bahwa Program Studi Manajemen Bisnis Pariwisata (RDM) telah melaksanakan beberapa kegiatan penelitian dosen yang didukung melalui program bantuan penelitian. Penelitian tersebut melibatkan dosen program studi dan telah mencapai tahap penyelesaian sehingga dilakukan proses pelaporan akhir kegiatan penelitian.

Program Studi Food and Beverage Management (FBM) juga menunjukkan aktivitas penelitian yang cukup aktif. Beberapa dosen pada program studi ini melaksanakan penelitian yang didukung melalui bantuan penelitian dosen. Kegiatan penelitian tersebut menunjukkan adanya keterlibatan dosen secara aktif dalam pengembangan keilmuan serta kontribusi terhadap penguatan budaya penelitian di lingkungan program studi.

Pada Program Studi Culinary Management (CUM), kegiatan penelitian dosen juga telah dilaksanakan oleh beberapa dosen tetap. Penelitian tersebut dilaksanakan sesuai dengan bidang keilmuan yang dikembangkan pada program studi serta menjadi bagian dari upaya peningkatan kualitas akademik dan pengembangan ilmu pengetahuan.

Selain kegiatan penelitian, monitoring juga mencatat berbagai luaran penelitian dosen, seperti publikasi artikel ilmiah, publikasi buku ajar, serta peningkatan kualitas publikasi pada jurnal ilmiah. Beberapa dosen juga menghasilkan karya dalam bentuk buku ber-ISBN serta publikasi pada jurnal nasional maupun jurnal internasional bereputasi. Luaran penelitian tersebut menunjukkan bahwa kegiatan penelitian dosen tidak hanya berhenti pada pelaksanaan penelitian, tetapi juga diikuti dengan diseminasi hasil penelitian melalui berbagai media publikasi ilmiah.

Selain itu, terdapat pula luaran penelitian dalam bentuk Hak Kekayaan Intelektual (HKI) serta peningkatan kualitas publikasi ilmiah dosen pada jurnal yang memiliki reputasi lebih tinggi. Hal ini menunjukkan adanya upaya berkelanjutan dari dosen untuk meningkatkan kualitas dan dampak dari hasil penelitian yang dilakukan.

Program Studi Teknologi Pengolahan Pangan (TPD) juga mencatat adanya publikasi ilmiah yang dihasilkan oleh dosen sebagai bagian dari pengembangan karier akademik, khususnya dalam rangka pemenuhan persyaratan jabatan fungsional akademik. Publikasi tersebut menunjukkan keterlibatan aktif dosen dalam kegiatan penelitian dan publikasi ilmiah.

Secara keseluruhan, hasil monitoring menunjukkan bahwa kegiatan penelitian dosen di lingkungan Politeknik Pariwisata Batam telah berjalan dengan baik pada setiap program studi. Penelitian yang dilakukan tidak hanya menghasilkan laporan penelitian, tetapi juga menghasilkan berbagai luaran akademik seperti publikasi ilmiah, buku ajar, serta karya intelektual lainnya. Capaian tersebut menjadi indikator bahwa implementasi standar penelitian dalam Sistem Penjaminan Mutu Internal telah dilaksanakan dan terus didorong untuk meningkatkan kualitas serta kuantitas luaran penelitian dosen pada periode berikutnya.

3.2 Jumlah Pengabdian Dosen 2025 Per Prodi

Data yang digunakan dalam melakukan monitoring dan evaluasi adalah dokumen jumlah pengabdian dosen per prodi pada 01 Januari 2025 sampai 31 Desember 2025.

Tabel 3.2 Monev Jumlah Pengabdian Dosen Tahun 2025 seluruh prodi Politeknik Pariwisata Batam

Prodi	Debit
5401001 - Dana Pengabdian Dosen RDM (BTP)	
Pencairan PKM Non Material an Nensi Lapotulo	Rp. 2.000.000
Pembayaran Final Dana Pengabdian kepada Masyarakat Nensi Lapotulo	Rp. 2.000.000
Pembayaran Final Dana Bantuan PKM Nensi Lapotulo	Rp. 2.000.000
Pembayaran Final Dana Bantuan PKM Supardi	Rp. 2.000.000
Pencairan dana PKM dosen Yudha Wardani	Rp. 2.000.000
Total	Rp. 10.000.000
5401002 - Dana Pengabdian Dosen FBM (BTP)	
Pencairan PKM Non Material an Dailami. S.Pd.I., M.Pd	Rp. 2.000.000

Pencairan Kegiatan PKM Non Material an Dr. Syafruddin Rais, M.Par	Rp. 2.000.000
Pembayaran Final Dana Bantuan PKM Siska Amelia Maldin	Rp. 3.000.000
Pembayaran Final Dana Bantuan PKM Tito Pratama	Rp. 3.000.000
Pembayaran Final Dana Bantuan PKM Rezki	Rp. 3.000.000
Pencairan dana PKM dosen an Natal Olotua S	Rp. 3.000.000
Pencairan dana PKM dosen an Wahyudi Ilham	Rp. 3.000.000
Pencairan dana PKM dosen an Dailami	Rp. 3.000.000
Total	Rp. 22.000.000
5401003 - Dana Pengabdian Dosen CUM (BTP)	
Pencairan Pengabdian Kepada Masyarakat Non Material an Miratia A	Rp. 2.000.000
Pencairan PKM Non Material an Heri Nuryanto, S.Kom, M.S.I.	Rp. 2.000.000
Pencairan PKM Non Material an Frangky Silitonga	Rp. 2.000.000
Pembayaran Final Dana Bantuan Pengabdian Tirta Mulyadi	Rp. 3.000.000
Pembayaran Final Dana Bantuan PKM Miratia Afriani	Rp. 3.000.000
Pembayaran Final Dana Bantuan Pkm Eva Amalia	Rp. 2.000.000
Pencairan dana PKM dosen an Hendra Syaiful	Rp. 2.000.000
Pencairan dana PKM dosen an Frangky Silitonga	Rp. 3.000.000
Pencairan dana PKM dosen an Rosie Oktavia PR	Rp. 3.000.000
Pencairan dana PKM dosen an Agung Arif Gunawan	Rp. 2.000.000
Pembayaran Final Dana Bantuan PKM Rezki Alhamdi	Rp. 3.000.000
Total	Rp. 27.000.000
5401004 - Dana Pengabdian Dosen TPD (BTP)	
Pencairan dana PKM Dosen S2 TPD	Rp. 2.000.000
Total	Rp. 2.000.000

Berdasarkan data pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat tahun 2025 di lingkungan Politeknik Pariwisata Batam, kegiatan pengabdian dosen telah dilaksanakan oleh seluruh program studi sebagai bagian dari implementasi tridarma perguruan tinggi. Kegiatan ini dilaksanakan melalui

skema. Program Kreativitas Masyarakat (PKM) maupun bentuk kegiatan pengabdian dosen lainnya yang didukung oleh institusi.

Pada Program Studi DTP, kegiatan pengabdian kepada masyarakat dilaksanakan oleh beberapa dosen melalui program PKM non-material serta kegiatan pengabdian lainnya yang berfokus pada penerapan kompetensi akademik kepada masyarakat. Kegiatan tersebut menunjukkan keterlibatan dosen dalam mendukung peningkatan kapasitas dan pemberdayaan masyarakat sesuai dengan bidang keahlian masing-masing.

Pada Program Studi FBM, pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat juga dilakukan oleh sejumlah dosen melalui berbagai program PKM non-material serta kegiatan pengabdian yang difasilitasi oleh institusi. Partisipasi dosen dalam kegiatan ini mencerminkan komitmen program studi dalam mendukung pelaksanaan tridarma perguruan tinggi serta memperkuat kontribusi akademisi terhadap masyarakat.

Selanjutnya, pada Program Studi CUM, kegiatan pengabdian kepada masyarakat dilaksanakan oleh beberapa dosen melalui berbagai program PKM dan kegiatan pengabdian lainnya. Pelaksanaan kegiatan ini menunjukkan adanya upaya berkelanjutan dari program studi dalam mengintegrasikan kegiatan akademik dengan kebutuhan dan permasalahan yang dihadapi oleh masyarakat.

Sementara itu, pada Program Studi TPD, kegiatan pengabdian kepada masyarakat juga telah dilaksanakan oleh dosen melalui program PKM yang berorientasi pada penerapan ilmu pengetahuan dan keterampilan sesuai dengan bidang keilmuan program studi.

Secara keseluruhan, pelaksanaan kegiatan pengabdian dosen pada tahun 2025 di Politeknik Pariwisata Batam menunjukkan bahwa setiap program studi telah berpartisipasi aktif dalam mendukung pelaksanaan tridarma perguruan tinggi, khususnya pada aspek pengabdian kepada masyarakat. Kegiatan tersebut juga mencerminkan komitmen institusi dalam mendorong keterlibatan dosen dalam kegiatan yang memberikan kontribusi nyata bagi masyarakat serta mendukung pencapaian standar mutu pendidikan tinggi.

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi terhadap Insentif Dosen tahun 2025, dapat disimpulkan bahwa:

1. Dukungan dan Pengelolaan Insentif Penelitian.

Program insentif penelitian dosen telah memberikan dukungan yang cukup baik dalam mendorong peningkatan aktivitas penelitian. Pengelolaan insentif berjalan secara terstruktur dan membantu dosen dalam melaksanakan penelitian, mulai dari proses perencanaan hingga pelaporan hasil penelitian. Hal ini juga berkontribusi pada peningkatan kualitas dan kuantitas luaran penelitian yang dihasilkan.

2. Dukungan dan Pelaksanaan Kegiatan Pengabdian.

Pemberian insentif juga mendukung pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat oleh dosen. Program ini memfasilitasi dosen untuk lebih aktif dalam menerapkan hasil keilmuan dan penelitian ke masyarakat, sehingga kegiatan pengabdian dapat berjalan lebih efektif, terarah, dan memberikan manfaat nyata bagi masyarakat.

3. Dampak dan Capaian.

Secara umum, program insentif dosen tahun 2025 memberikan dampak positif terhadap peningkatan kinerja tridarma perguruan tinggi, khususnya pada aspek penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Capaian yang dihasilkan menunjukkan adanya peningkatan partisipasi dosen, kualitas

luaran akademik, serta kontribusi nyata bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan pemberdayaan masyarakat.

4.2 Saran

Sebagai upaya perbaikan berkelanjutan dan peningkatan mutu pendidikan tinggi di lingkungan Politeknik Pariwisata Batam, berikut disampaikan beberapa saran strategis:

1. **Peningkatan Pengelolaan Insentif Penelitian.**

Perlu dilakukan peningkatan dalam pengelolaan dan pendampingan kegiatan penelitian agar pemanfaatan insentif dapat lebih optimal. Selain itu, diperlukan sosialisasi yang lebih intensif mengenai mekanisme pengajuan, pelaksanaan, dan pelaporan penelitian sehingga dosen dapat memanfaatkan program ini secara maksimal.

2. **Penguatan Pelaksanaan Kegiatan Pengabdian.**

Institusi diharapkan dapat terus mendorong dosen untuk meningkatkan kualitas dan keberlanjutan kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Dukungan berupa pendampingan, kolaborasi dengan mitra masyarakat, serta monitoring pelaksanaan kegiatan perlu ditingkatkan agar kegiatan pengabdian memberikan dampak yang lebih luas dan berkelanjutan.

3. **Peningkatan Dampak dan Luaran.**

Ke depan, program insentif dosen diharapkan tidak hanya meningkatkan jumlah kegiatan penelitian dan pengabdian, tetapi juga mendorong peningkatan kualitas luaran, seperti publikasi ilmiah, produk inovasi, serta solusi nyata bagi permasalahan di masyarakat. Selain itu, perlu adanya

evaluasi berkala untuk memastikan program berjalan efektif dan memberikan manfaat yang optimal bagi institusi maupun masyarakat.

LAMPIRAN

1. Absensi



POLITEKNIK PARIWISATA BATAM
Jl. Gajah Mada, The Vitka City Complex
Tiban Ayu, Batam, Kepulauan Riau
29425 Indonesia

Telp + 62 778 354 0889
Email: info@btp.ac.id
https://btp.ac.id

DAFTAR HADIR

Agenda : Pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI) 2025 Unit SDM dan Umum					
NO	NAME	SIGN	NO	NAME	SIGN
1	Wahyudi Khan		14		
2	Syaifuldin Pius		15		
3	Fransy Silimra		16		
4	Andi Kurniawan		17		
5	Heri Nuryanto		18		
6	Afriyanti Sari		19		
7	Agung Ang-g		20		
8	Harinar Kustiah		21		
9			22		
10			23		
11			24		
12			25		
13			26		

2. Dokumentasi

