

**LAPORAN HASIL PELAKSANAAN KEGIATAN
MONITORING DAN EVALUASI
INSENTIF DOSEN
TAHUN AKADEMIK 2023-2024**



Oleh:

**POLITEKNIK PARIWISATA BATAM
2024**

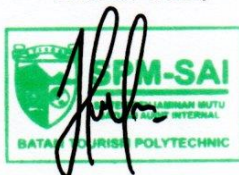
	SATUAN PENJAMINAN MUTU – SATUAN AUDIT INTERNAL POLITEKNIK PARIWISATA BATAM The Vitka City Complex, Jl. Gajah Mada, Tiban, Batam, Kepulauan Riau, Indonesia 29425 Website: www.btp.ac.id
	LAPORAN PELAKSANAAN MONITORING DAN EVALUASI

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama Kegiatan : Monitoring dan Evaluasi Insentif Dosen
Tahun : 2024
Tempat Pelaksanaan : Politeknik Pariwisata Batam

Batam, 18 September 2024

Dibuat Oleh,



Wahyudi Ilham, S.I.Kom, MM.Par.
Ketua SPMI-SAI

Di Setujui,



Afriyunita Sari, S.Tr.Akun
Kasubag. Keuangan



Dr. Syafruddin Rais, M.Par.
Wakil Direktur II Bidang SDM dan
Keuangan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga laporan Monitoring dan Evaluasi Insentif Dosen Politeknik Pariwisata Batam Tahun Akademik 2023/2024 ini dapat disusun dan diselesaikan dengan baik. Laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan program pemberian insentif kepada dosen dalam mendukung pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi, khususnya pada aspek penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Program ini merupakan bagian dari upaya institusi untuk meningkatkan produktivitas dosen dalam menghasilkan karya ilmiah, publikasi, perlindungan hak kekayaan intelektual (HKI), serta kontribusi nyata dalam pemberdayaan masyarakat.

Melalui kegiatan monitoring dan evaluasi ini, diharapkan pelaksanaan program insentif dapat berjalan lebih efektif, akuntabel, dan berdampak positif, baik bagi pengembangan akademik dosen maupun peningkatan mutu institusi secara keseluruhan. Laporan ini juga menyajikan data penggunaan dana, capaian kegiatan, serta analisis terhadap kendala dan potensi pengembangan yang dapat menjadi rujukan untuk perbaikan di masa mendatang.

Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada seluruh dosen, pimpinan program studi, tim keuangan, serta unit penjaminan mutu yang telah berkontribusi dalam pelaksanaan dan pelaporan kegiatan ini. Semoga laporan ini dapat menjadi referensi yang bermanfaat dalam merumuskan kebijakan pengembangan sumber daya manusia di lingkungan Politeknik Pariwisata Batam.

Batam, 18 September 2024

Penyusun,

VISI DAN MISI
POLITEKNIK PARIWISATA BATAM

VISI

Menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kepariwisata Terkemuka di Asia Tenggara.

MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang berkualitas di bidang pariwisata
2. Mengembangkan kapasitas belajar dengan kurikulum berstandar internasional
3. Menyelenggarakan penelitian untuk pengembangan keilmuan dan teknologi kepariwisataan berstandar internasional berbasis kearifan lokal
4. Melakukan pengabdian masyarakat untuk tujuan kesejahteraan bangsa

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	iii
VISI DAN MISI POLITEKNIK PARIWISATA BATAM	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan.....	2
1.3 Ruang Lingkup	3
BAB II METODE PELAKSANAAN MONITORING & EVALUASI.....	4
2.1 Kebijakan Monitoring & Evaluasi.....	4
2.2 Mekanisme Pelaksanaan Monitoring & Evaluasi.....	4
2.3 Waktu Pelaksanaan Monitoring & Evaluasi	4
BAB III HASIL DAN ANALISIS MONITORING & EVALUASI	5
3.1 Jumlah Penelitian Dosen 2024 Per Prodi	5
3.2 Jumlah Pengabdian Dosen 2024 Per Prodi	8
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	11
4.1 Kesimpulan.....	11
4.2 Saran.....	13

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Monev jumlah Penelitian Dosen Tahun 2024 seluruh prodi Politeknik Pariwisata Batam.....	5
Tabel 3.2 Tabel 3.2 Monev Jumlah Pengabdian Dosen Dosen Tahun 2024 seluruh prodi Politeknik Pariwisata Batam.....	8

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Dalam rangka meningkatkan kualitas tridarma perguruan tinggi, khususnya pada aspek penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, pemberian insentif kepada dosen menjadi salah satu strategi yang diterapkan oleh institusi pendidikan tinggi. Insentif ini diharapkan dapat mendorong peningkatan produktivitas dosen dalam menghasilkan karya ilmiah yang relevan, inovatif, dan berdampak langsung bagi pengembangan ilmu pengetahuan maupun pemberdayaan masyarakat. Melalui skema insentif ini, diharapkan pula terjadi peningkatan semangat dan motivasi dosen dalam melaksanakan penelitian yang bermutu serta kegiatan pengabdian yang solutif dan berkesinambungan.

Seiring dengan pelaksanaannya, diperlukan upaya monitoring dan evaluasi secara berkala guna memastikan bahwa dana insentif yang telah diberikan digunakan secara efektif dan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan. Monitoring dan evaluasi juga berperan penting dalam menjaga akuntabilitas pengelolaan dana, sekaligus sebagai instrumen penjamin mutu dalam pelaksanaan kegiatan tridarma perguruan tinggi. Kegiatan ini menjadi dasar dalam menilai capaian kinerja dosen, mengidentifikasi kendala yang dihadapi, serta merumuskan rekomendasi perbaikan untuk pelaksanaan program insentif di masa mendatang. Evaluasi yang sistematis dan terstruktur memungkinkan institusi untuk melakukan penyesuaian kebijakan agar lebih responsif terhadap kebutuhan dan tantangan aktual di bidang penelitian dan pengabdian.

Oleh karena itu, laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan monitoring dan evaluasi insentif dosen dalam bidang penelitian dan pengabdian, sekaligus sebagai bahan refleksi dan perbaikan berkelanjutan dalam pengelolaan program insentif di lingkungan perguruan tinggi. Hasil dari laporan ini diharapkan tidak hanya memberikan gambaran terhadap pelaksanaan program yang telah berjalan, tetapi juga menjadi pijakan strategis dalam menyusun langkah-langkah peningkatan kualitas dan relevansi kegiatan penelitian dan pengabdian di masa yang akan datang.

1.2 TUJUAN

Penyusunan laporan Monitoring dan Evaluasi (Monev) Insentif Dosen ini bertujuan untuk:

1. Memastikan efektivitas dan efisiensi penggunaan dana insentif yang diberikan kepada dosen.
2. Mengukur dampak insentif terhadap peningkatan produktivitas dan kualitas luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
3. Mengidentifikasi praktik-praktik baik (best practices) dalam pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian.
4. Menemukan kendala atau hambatan yang dihadapi selama pelaksanaan program.
5. Menyusun rekomendasi perbaikan untuk optimalisasi kebijakan pemberian insentif di masa mendatang.
6. Memberikan dasar pengambilan keputusan bagi pengelolaan insentif secara berkelanjutan.

1.3 RUANG LINGKUP

Laporan Monitoring dan Evaluasi ini mencakup:

- 1) Meliputi seluruh dosen penerima insentif untuk kegiatan penelitian dan pengabdian pada periode pelaksanaan tertentu.
- 2) Mencakup evaluasi terhadap:
 1. Kesesuaian penggunaan dana dengan proposal yang disetujui.
 2. Ketercapaian target output dan outcome kegiatan.
 3. Kepatuhan terhadap ketentuan pelaporan dan administrasi.
- 3) Menilai proses seleksi, pelaksanaan, dan dampak kegiatan yang didanai.
- 4) Terbatas pada insentif yang bersumber dari dana internal perguruan tinggi.
- 5) Tidak mencakup kegiatan atau pendanaan yang berasal dari hibah nal.

BAB II

METODE PELAKSANAAN MONITORING & EVALUASI

2.1 KEBIJAKAN MONITORING & EVALUASI

Wakil Direktur II Bidang SDM dan Keuangan dan Bidang Keuangan BTP melaksanakan monitoring dan evaluasi setiap Tahun. Laporan hasil monev dibuat dan disetujui oleh Sistem Penjaminan Mutu dan Wakil Direktur II Bidang SDM dan Keuangan, serta Bidang Keuangan BTP.

2.2 MEKANISME PELAKSANAAN MONITORING & EVALUASI

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi di Politeknik Pariwisata Batam dilakukan secara sistematis dengan tahapan sebagai berikut:

1. Mengembangkan instrument monitoring dan evaluasi.
2. Melaksanakan monitoring dan evaluasi dengan instrument yang telah disusun oleh tim SPM-SAI.
3. Membuat laporan akhir hasil monitoring dan evaluasi yang telah dilakukan
4. Menyerahkan hasil laporan kepada Satuan Audit Internal, Wakil Direktur II Bidang SDM dan Keuangan dan Bidang Keuangan BTP serta Pimpinan tertinggi Institusi.
5. Menyepakati untuk mengevaluasi ketercapaian hasil tindak lanjut.

2.3 WAKTU PELAKSANAAN MONITORING & EVALUASI

Kegiatan monitoring dan evaluasi insentif dosen dilaksanakan dari Tanggal 05 – 13 September 2024.

BAB III

HASIL DAN ANALISIS MONITORING & EVALUASI

Hasil monitoring dan evaluasi terhadap insentif dosen meliputi: Jumlah penelitian dan jumlah pengabdian dosen tahun 2024 per Prodi

3.1 Jumlah Penelitian Dosen 2024 Per Prodi

Data yang digunakan dalam melakukan monitoring dan evaluasi materi jumlah penelitian yang dilakukan tahun Agustus 2023 sampai Juli 2024 di seluruh prodi.

**Tabel 3.1 Moneyv jumlah Penelitian Dosen Tahun 2024 seluruh prodi
Politeknik Pariwisata Batam**

Prodi	Debit
Biaya Penelitian Dosen - RDM (BTP)	10,000,000.00
Biaya Penelitian Dosen - FBM (BTP)	5,000,000.00
Biaya Penelitian Dosen - CUM (BTP)	6,000,000.00
Dana Penelitian Dosen - TPD (BTP)	1,000,000.00
Biaya Penelitian Dosen - ALL (BTP)	7,308,252.00
Publikasi Penelitian Dosen - RDM (BTP)	25,013,000.00
Publikasi Penelitian Dosen - FBM (BTP)	8,200,000.00
Publikasi Penelitian Dosen - CUM (BTP)	19,833,000.00
Publikasi Penelitian Dosen S2 TPD (BTP)	23,000,000.00
HKI Dosen - RDM (BTP)	3,000,000.00
HKI Dosen - FBM (BTP)	2,800,000.00
HKI Dosen - CUM (BTP)	0.00

Dalam upaya mewujudkan visi Batam Tourism Polytechnic (BTP) sebagai institusi pendidikan vokasi unggulan yang berbasis pada pengembangan ilmu terapan dan pemberdayaan masyarakat, dukungan terhadap kegiatan tridarma perguruan tinggi terus diperkuat. Salah satu wujud nyata dari komitmen tersebut adalah penyediaan dan pendistribusian dana penelitian, publikasi ilmiah, serta perlindungan Hak Kekayaan Intelektual (HKI) bagi dosen di setiap program studi.

Rekapitulasi penggunaan dana hingga Juli Tahun Akademik 2023/2024 menunjukkan bahwa setiap prodi telah mendapatkan alokasi dana yang signifikan, sesuai dengan aktivitas dan kebutuhan riset yang berkembang di lingkungan masing-masing. Prodi RDM (Hospitality Management) mendapatkan alokasi dana penelitian sebesar Rp10.000.000 dan tambahan dana publikasi senilai Rp25.013.000, serta dukungan dana HKI sebesar Rp3.000.000. Prodi FBM (Food & Beverage Management) memperoleh Rp5.000.000 untuk penelitian, Rp8.200.000 untuk publikasi, serta Rp2.800.000 untuk pengurusan HKI.

Sementara itu, prodi CUM (Cruise Management) menunjukkan geliat yang kuat dalam bidang publikasi dengan total dana Rp19.833.000, meskipun belum terdapat realisasi dana HKI, tetapi telah disiapkan dana sebesar Rp2.000.000 untuk pengembangan ke arah tersebut. Prodi TPD (Tourism Planning and Development) mendapatkan alokasi dana penelitian sebesar Rp1.000.000 dan dukungan publikasi untuk dosen S2 sebesar Rp23.000.000—sebuah bentuk nyata dukungan institusi terhadap pengembangan kapasitas dosen yang sedang melanjutkan studi lanjut.

Tidak hanya pada level prodi, BTP juga menyediakan dana penelitian umum dengan kategori “Biaya Penelitian Dosen - ALL (BTP)” sebesar Rp7.308.252, yang berfungsi sebagai dukungan lintas prodi atau kegiatan kolaboratif institusional. Ini menunjukkan bahwa kampus tidak hanya mendorong penelitian berbasis individu atau kelompok kecil, tetapi juga memberi ruang untuk sinergi dan kolaborasi antardosen lintas disiplin.

Dukungan finansial dari institusi ini disambut dengan semangat tinggi oleh para dosen. Hal ini tercermin dari beragam inisiatif penelitian, peningkatan jumlah publikasi ilmiah, dan munculnya kesadaran akan pentingnya HKI sebagai bentuk perlindungan hasil karya dan inovasi. Meskipun masih terdapat ruang untuk peningkatan, antusiasme dan dedikasi dosen dalam melaksanakan tridarma perguruan tinggi patut diapresiasi. Kampus secara aktif memfasilitasi pelatihan, pendampingan proposal, dan penyusunan laporan pertanggungjawaban, yang secara keseluruhan membentuk ekosistem penelitian yang sehat dan produktif.

Melalui strategi ini, BTP tidak hanya menargetkan peningkatan kuantitas hasil penelitian, tetapi juga menekankan kualitas, kebermanfaatan, dan relevansi luaran akademik terhadap kebutuhan industri pariwisata dan masyarakat luas. Pendekatan ini menjadi bagian integral dari transformasi pendidikan vokasi yang adaptif, solutif, dan berdampak.

3.2 Jumlah Pengabdian Dosen 2024 Per Prodi

Data yang digunakan dalam melakukan monitoring dan evaluasi adalah dokumen jumlah pengabdian dosen per prodi pada 01 Agustus 2023 sampai 31 Juli 2024.

Tabel 3.2 Monev Jumlah Pengabdian Dosen Dosen Tahun 2024 seluruh prodi Politeknik Pariwisata Batam

Prodi	Debit
Dana Pengabdian Dosen RDM (BTP)	25,000,000.00
Dana Pengabdian Dosen FBM (BTP)	21,000,000.00
Dana Pengabdian Dosen CUM (BTP)	15,000,000.00
Dana Pengabdian Dosen TPD (BTP)	0.00
Dana Pengabdian Dosen ALL (BTP)	3,051,000.00

Sebagai bagian dari implementasi tridarma perguruan tinggi, pengabdian kepada masyarakat memegang peranan penting dalam membumikan hasil pendidikan dan penelitian agar berdampak langsung bagi komunitas. Batam Tourism Polytechnic (BTP) secara konsisten memberikan dukungan nyata terhadap pelaksanaan kegiatan pengabdian dosen melalui alokasi dana insentif yang terstruktur dan merata di setiap program studi.

Hingga Juli Tahun Akademik 2023/2024, pendistribusian dana pengabdian menunjukkan bahwa prodi RDM (Hospitality Management) menjadi salah satu penerima terbesar dengan total dana sebesar Rp25.000.000, yang mencerminkan intensitas kegiatan pengabdian yang tinggi dan beragam. Prodi FBM (Food & Beverage Management) juga menunjukkan komitmen yang kuat dengan alokasi dana Rp21.000.000, menandakan keterlibatan aktif dosen dalam kegiatan berbasis

pemberdayaan dan peningkatan kapasitas masyarakat, khususnya di sektor kuliner dan pelayanan.

Prodi CUM (Cruise Management) turut berkontribusi melalui kegiatan pengabdian yang didukung dana sebesar Rp15.000.000, sementara TPD (Tourism Planning and Development) meskipun belum merealisasikan dana pengabdian hingga saat ini, tetap diberikan dukungan oleh pihak kampus berupa pendanaan pengabdian. Hal ini menunjukkan kesiapan institusi untuk mendukung pelaksanaan program apabila telah direncanakan.

Selain dukungan spesifik per prodi, terdapat juga dana pengabdian umum dengan kategori “ALL (BTP)” sebesar Rp3.051.000, yang kemungkinan besar digunakan untuk kegiatan lintas prodi, kegiatan kolaboratif, atau kegiatan pengabdian berbasis institusi yang menjangkau komunitas secara luas. Dukungan finansial ini menjadi sinyal kuat bahwa BTP tidak hanya mendorong kegiatan akademik dalam konteks kampus, tetapi juga membuka ruang bagi dosen untuk menjadi agen perubahan di masyarakat. Melalui kegiatan pengabdian, dosen tidak hanya menyampaikan ilmu pengetahuan, tetapi juga secara langsung terlibat dalam pemecahan masalah, peningkatan keterampilan masyarakat, serta pengembangan potensi lokal.

Semangat dosen dalam melaksanakan pengabdian tercermin dari antusiasme mereka dalam merancang, melaksanakan, dan melaporkan berbagai program yang menjawab kebutuhan masyarakat. Pengabdian yang dilakukan tidak hanya bersifat formalitas, namun telah berkembang menjadi aktivitas bermakna yang mempererat hubungan antara institusi pendidikan tinggi dan masyarakat

penerima manfaat. BTP sendiri secara aktif menyediakan platform, pendampingan administratif, serta pelatihan perencanaan program agar setiap dosen dapat menjalankan pengabdian secara maksimal dan berdampak. Dalam jangka panjang, penguatan pengabdian ini akan berkontribusi langsung pada reputasi akademik institusi, serta menciptakan ekosistem pendidikan vokasi yang responsif terhadap dinamika sosial dan ekonomi masyarakat.

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi terhadap Insentif Dosen tahun 2024, dapat disimpulkan bahwa:

A. Dukungan dan Pengelolaan Insentif Penelitian:

1. BTP telah memberikan dukungan nyata terhadap kegiatan penelitian dosen melalui alokasi dana yang merata di setiap program studi.
2. Dana penelitian, publikasi ilmiah, dan perlindungan HKI disalurkan sesuai kebutuhan dan karakteristik riset tiap prodi.
3. Prodi RDM dan CUM menunjukkan performa tinggi dalam publikasi ilmiah, sementara prodi TPD memperoleh dukungan signifikan untuk dosen S2.
4. Dana umum (kategori ALL) menunjukkan adanya komitmen terhadap kolaborasi lintas prodi dan inisiatif institusional.
5. Kesadaran dosen terhadap pentingnya HKI mulai tumbuh, meskipun masih perlu peningkatan dari segi realisasi.
6. Kampus aktif mendukung ekosistem penelitian dengan pelatihan, pendampingan proposal, serta sistem pertanggungjawaban dana yang baik.

B. Dukungan dan Pelaksanaan Kegiatan Pengabdian:

1. Dana pengabdian didistribusikan secara adil di tiap program studi, dengan prodi RDM dan FBM sebagai penerima terbanyak.

2. Prodi TPD memiliki dana siap pakai meskipun belum terealisasi, menunjukkan kesiapan dukungan institusi jika program sudah direncanakan.
3. Dana pengabdian umum juga tersedia untuk mendukung kegiatan kolaboratif dan berskala institusi.
4. Kegiatan pengabdian dosen menunjukkan relevansi langsung dengan kebutuhan masyarakat, seperti pemberdayaan, pelatihan keterampilan, dan pemecahan masalah lokal.
5. Semangat dosen dalam pengabdian terlihat dari partisipasi aktif, antusiasme dalam perencanaan program, serta kedekatan yang terbangun dengan masyarakat.
6. Kampus menyediakan fasilitas pendukung pengabdian seperti pelatihan perencanaan, sistem administrasi, dan platform publikasi program.

C. Dampak dan Capaian:

1. Insentif dosen berhasil mendorong peningkatan kuantitas dan kualitas luaran penelitian dan pengabdian.
2. Aktivitas dosen berdampak langsung pada pengembangan ilmu terapan dan pemberdayaan masyarakat, sejalan dengan visi pendidikan vokasi.
3. BTP berhasil membentuk ekosistem tridarma yang sehat, produktif, dan berorientasi pada dampak nyata.
4. Penguatan kegiatan ini mendukung transformasi pendidikan vokasi BTP menjadi institusi yang adaptif, solutif, dan relevan dengan dinamika industri serta kebutuhan masyarakat.

1.2 Saran

Sebagai upaya perbaikan berkelanjutan dan peningkatan mutu pendidikan tinggi di lingkungan Politeknik Pariwisata Batam, berikut disampaikan beberapa saran strategis:

1. Optimalisasi Pemanfaatan Dana Tersedia

Perlu ada pendampingan lebih intensif untuk prodi yang belum merealisasikan dana pengabdian atau HKI, seperti prodi TPD dan CUM, agar potensi pendanaan dapat dimanfaatkan secara maksimal dan tepat sasaran.

2. Penguatan Kapasitas Dosen dalam Penelitian dan HKI

Menyelenggarakan pelatihan lanjutan terkait penyusunan proposal penelitian, publikasi ilmiah bereputasi, serta proses pendaftaran dan perlindungan HKI, untuk meningkatkan output berkualitas dari tiap program studi.

3. Peningkatan Kolaborasi Antardosen dan Antarprodi

Mendorong lebih banyak penelitian dan pengabdian lintas disiplin untuk memanfaatkan dana kategori "ALL" secara lebih strategis dan menghasilkan program yang berdampak luas.

4. Penerapan Sistem Monitoring Digital

Mengembangkan sistem pelaporan dan monitoring berbasis digital agar proses evaluasi lebih efisien, transparan, dan dapat diakses oleh semua pihak terkait dalam waktu nyata.

5. Pemanfaatan Dana untuk Dosen Pemula dan S2

Memberikan perhatian khusus terhadap dosen pemula dan dosen yang sedang studi lanjut (S2), dengan alokasi dana yang mendukung pengembangan kapasitas akademik dan profesional mereka sejak dini.

6. Peningkatan Publikasi Ilmiah Bereputasi

Meningkatkan insentif atau penghargaan bagi dosen yang berhasil mempublikasikan artikel di jurnal bereputasi nasional dan internasional, sebagai motivasi untuk menjaga kualitas luaran penelitian.

7. Sosialisasi dan Diseminasi Program Secara Berkala

Melakukan sosialisasi berkala kepada dosen tentang mekanisme pengajuan dana, best practices, serta hasil-hasil pengabdian dan penelitian, agar tercipta budaya akademik yang aktif dan saling menginspirasi.

8. Evaluasi Tahunan yang Komprehensif

Menjadwalkan evaluasi tahunan berbasis data dan luaran tridarma untuk mengidentifikasi capaian, tantangan, dan langkah strategis ke depan dalam pengelolaan insentif dosen.

LAMPIRAN

1. Absensi



POLITEKNIK PARIWISATA DATAM
 Jl. Gajah Mada, The Vitka City Complex
 Tiban, Batam, Kepulauan Riau 29425
 Indonesia

Telp + 62 778 354 0889
 Email: info@btp.ac.id
<https://btp.ac.id>

DAFTAR HADIR

NO	NAMA	TANDA TANGAN
1	Syafuddin Reis	1
2	Agung Arif. g	2
3	A.P Wulandari	3
4	Nabila Azhara	4
5	ADI KURNIAWAN	5
6	Afriyoni Sani	6
7		7
8		8
9		9
10		10
11		11
12		12
13		13
14		14

2. Dokumentasi

